Трудовой договор № ____

Γ Γ
, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице
, действующ на основании, с одной стороны и
граждан Российской Федерации « » года рождения, паспорт
серии № , выдан « » г., зарегистрированн по
адресу:, именуем_ в дальнеишем «Работник», с другои стороны, совместно
именуемые «Стороны», заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:
1. Предмет Трудового договора
1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должности преподавателя по
, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством
РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями
локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором, своевременно и в полном
размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять трудовую
функцию руководителя отдела продаж в интересах, под управлением и контролем Работодателя
соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.
1.2. Работа по настоящему Трудовому договору является для Работника основной.
1.3. Местом работы Работника является
1.4. Работник подчиняется непосредственно
1.5. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте:
(указать класс, подкласс условий труда).
1.6. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в
местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми
условиями труда.
1.7. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям действующего законодательства
Российской Федерации в сфере охраны труда с учетом специфики трудовых функций Работника.
2. Срок действия Трудового договора
2.1. Настоящий Трудовой договор вступает в силу со дня его заключения Работником и
Работодателем.
2.2. Дата начала работы: «» г.
2.3. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.
2.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его
отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью
() месяца с момента начала работы.
Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для
него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий Трудовой договор по собственному
желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.
Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим
испытание и последующее расторжение Трудового договора допускается только на общих основаниях.
3. Условия оплаты труда Работника
3.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором
Работнику устанавливается заработная плата в размере:
- должностной оклад (оклад), ставка заработной платы е
размере в месяц или в размере, определенном отдельным
размере в месяц или в размере, опревеленном отвельных соглашением;

- 3.2. Заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя (*вариант*: путем перечисления на счет Работника в банке) каждые полмесяца (_____ числа текущего месяца за первую половину месяца и _____ числа месяца, следующего за отработанным, окончательный расчет за отработанный месяц).
- 3.4. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 3.5. На период действия настоящего Трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим Трудовым договором.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха. Отпуск

заработной платы) для Работника устанавливается в соответствии с действующим законодательством :

4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку

$\frac{1}{4.2.}$	Объем	и учебної	 и́ нагрузк	и (пе,	дагогич	еской ра	аботы)	Рабо	отника	устанавлива	ется в	 размере
	часов	согласно	учебному	ллан	у (учеб	ным пр	ограмма	ам).	Учебна	я нагрузка	(педагог	ическая
работа),	объем	которой	больше	ИЛИ	меньше	нормы	часов	за	ставку	заработной	платы,	может
устанавл	иваться	только с	письменн	ого со	гласия	Работниі	ca.					

- 4.3. Работнику устанавливается пяти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота, воскресенье.
- 4.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с действующим законодательством.
- 4.5. Работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативноправовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

5. Права и обязанности Работника

- 5.1. Работник обязан:
- 5.1.1. Добросовестно исполнять следующие должностные обязанности:
- организовывать, планировать и проводить учебные занятия (лекции), используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения.
 - разрабатывать учебные планы и программы, обеспечивать их выполнение;
- создавать условия для формирования у слушателей основных составляющих компетентности по дисциплине «Охрана труда»;
- оценивать эффективность обучения, учитывая освоение знаний, осуществлять контроль и аттестацию слушателей, используя современные информационные, компьютерные технологии в своей деятельности.
 - принимать промежуточные и итоговые экзамены у слушателей.
- 5.1.2. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
- 5.1.3. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

- 5.1.5. Представить документы, подтверждающие отсутствие перечня факторов, установленных в ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации.
 - 5.2. Работник имеет право:
 - 5.2.1. На предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором.
- 5.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
- 5.2.3. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
 - 5.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 5.2.5. Заключение, изменение и расторжение Трудового договора в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.
 - 5.2.6. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.
 - 5.2.7. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6. Права и обязанности Работодателя

- 6.1. Работодатель обязан:
- 6.1.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего Трудового договора.
 - 6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором.
- 6.1.3. Обеспечивать Работника оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- 6.1.4. Выплачивать своевременно и в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату, а также осуществлять иные выплаты в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, , Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.1.5. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.
- 6.1.6. Знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
- 6.1.7. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 6.1.8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами.
 - 6.2. Работодатель имеет право:
 - 6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
- 6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем Трудовом договоре (должностной инструкции), бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.
- 6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
 - 6.2.4. Принимать локальные нормативные акты.
- 6.2.5. Изменять и расторгать настоящий Трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

7. Социальное страхование Работника

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

9. Ответственность Сторон

9.1. Сторона Трудового договора, виновная в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и

порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

- 9.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.
- 9.3. В случаях, предусмотренных законом, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.
 - 9.4. Каждая из Сторон обязана доказывать сумму причиненного ущерба.

10. Прекращение Трудового договора

- 10.1. Настоящий Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
- 10.2. Днем прекращения Трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

11. Заключительные положения

- 11.1. Условия настоящего Трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.
- 11.2. Условия настоящего Трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его подписания Сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему Трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.
- 11.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении Трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- 11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.
- 11.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

11.6. До подписания Трудового договора Р	' аботник	к ознак	омлен со	о следуюц	цими докум	ментами:
11.6.1. Должностной инструкцией препода	вателя	от «		<u> </u>	Γ.	
11.6.2. Правилами внутреннего трудового р	распоря	дка от	« »		Γ.	
11.6.3	(иные ло	окальн	ые норм	ативные а	<u>кты</u>).	
			-			

12. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работник:

ФИО

	Паспорт, адрес
	СНИЛС
	Адрес, тел
	Подпись
С должностной инструкцией, Правилами внутр « » 20 года.	реннего трудового распорядка Работник ознакомлен:
··	

Экземпляр Трудового договора получен и подписан Работником « »_____

Подпись Работника:

Работодатель: