



Центр
Профессионального
Развития

Общество с ограниченной ответственностью "Центр Профессионального Развития"

ИНН: 7805764410 КПП: 780501001 ОГРН: 1207800041030

Юридический адрес: 198188, РОССИЯ, г. Санкт-Петербург, Улица Зайцева, д. ДОМ 41, ЛИТЕР А, №6-Н:27 ОФИС №163

Почтовый адрес: 198188, РОССИЯ, г. Санкт-Петербург, Улица Зайцева, д. ДОМ 41, ЛИТЕР А, ОФИС №163 Лицензия №

Л035-01271-78/00176703 от 02.02.2021г. Комитета по образованию г. Санкт-Петербург cpr-info@cpr-ok.ru 8-800-700-75-28

Утверждено:
Генеральным директором
_____ О.Ю. Карнова
Приказ №19/01 от 01.01.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ РЕЖИМА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ООО «ЦПР»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает виды и порядок привлечения работников к ответственности за нарушение режима конфиденциальности персональных данных в Обществе с ограниченной ответственностью «Центр Профессионального Развития» (Далее - ООО «ЦПР», Общество)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, принятым с учетом требований, в частности, гл. 14 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - Закон о персональных данных).

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом генерального директора ООО «ЦПР» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом генерального директора ООО «ЦПР»

2. РЕЖИМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

2.1. Режим конфиденциальности персональных данных устанавливается в Обществе в отношении следующих документов:

- личных дел работников;
- личных дел обучающихся (поступающих).

2.2. Персональные данные, находящиеся в ведении держателя, относятся к конфиденциальной информации и охраняются независимо от воли субъекта персональных данных. Исключение составляют персональные данные, находящиеся в общедоступных базах персональных данных.

2.3. Работа с персональными данными должна осуществляться только в целях, по перечням и в сроки, которые необходимы для выполнения задач соответствующего держателя персональных данных, установленных действующим законодательством, лицензией и (или) договором.

2.4. Работа с персональными данными должна производиться с соблюдением мер обеспечения их конфиденциальности и охраны, предотвращающих нанесение вреда субъекту персональных данных.

2.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях:

- обезличивания персональных данных;
- истечения семидесятипятилетнего срока хранения персональных данных, если иное не предусмотрено требованиями субъекта персональных данных или действующим законодательством.

2.6. Работник, ответственный за организацию обработки персональных данных, осуществляет внутренний контроль:

- за соблюдением работниками, уполномоченными на обработку персональных данных, требований законодательства в области персональных данных, локальных нормативных актов;
- соответствием указанных актов требованиям законодательства в области персональных данных. Внутренний контроль проходит в виде внутренних проверок.

2.7. Каждый сотрудник, вновь принимаемый на работу, должен быть под подпись уведомлен о защите персональных данных и об ответственности за их разглашение.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ РЕЖИМА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

3.1. За нарушение режима конфиденциальности персональных данных виновные несут административную, уголовную, гражданско-правовую, а также дисциплинарную ответственность в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Административная ответственность

В соответствии со ст. 13.11 КоАП РФ, предусматривающей ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных) накладывается административное взыскание. Нарушение данной нормы влечет за собой предупреждение или наложение штрафа в размере: на граждан - от 300 до 500 рублей; должностных лиц - от 500 до 1000 рублей; юридических лиц - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ). В соответствии со ст. 13.14 указанного Кодекса разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, влечет за собой наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1 тысячи рублей; на должностных лиц - от 4 тысяч до 5 тысяч рублей (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ).

3.3. Гражданско-правовая ответственность

Гражданский кодекс предусматривает защиту нематериальных благ граждан, включая неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, деловую репутацию и др. Соответственно устанавливаются формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника) и т.п. (ст.ст. 150, 151, 152 ГК).

3.4. Уголовная ответственность

Уголовным кодексом РФ предусматривается уголовная ответственность: злоупотребления и незаконные действия с информационными данными о частной жизни (ст. 137 УК), за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан (в т.ч. работникам) (ст. 140 УК).

Так, ст. 137 Уголовного кодекса РФ гласит:

"1. Незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующим произведении или средствах массовой информации, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности и причинили вред правам и законным интересам граждан, - наказывается штрафом в размере от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо обязательными работами на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до четырех месяцев.

2 Те же деяния, совершенные лицом с использованием своего служебного положения, наказываются штрафом в размере от 500-800 минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период от 5 до 8

В случае если нарушение режима конфиденциальности персональных данных повлекло убытки для работодателя, виновный обязан возместить данные убытки в размерах и порядке, определяемых действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Привлечение к ответственности осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации, выносимым на основании отчета специально созываемой для расследования каждого факта нарушения режима конфиденциальности персональных данных комиссии.

О каждом случае, при котором работник должен быть привлечен к уголовной ответственности, в кратчайшие сроки должны быть уведомлены правоохранительные органы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ООО "ЦПР", КАРНОВА ОЛЬГА ЮРЬЕВНА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.09.25 18:51 (MSK)

Сертификат 02D568ED00BBB24EA941B8941BCDCF25C9
Действует с 10.04.25 по 10.07.26